

DDG**Decreto Direttoriale****Oggetto**

Selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità appartenente all'Area dei Collaboratori settore Tecnico, Scientifico, Tecnologico, Informatico e dei Servizi Generali da assumere a tempo determinato con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 2 anni, salvo proroga, al fine della realizzazione del progetto dal titolo "QED-SPIN n. 101040197, Controlling spin properties of molecules with quantum fields: ab-initio methodologies for spin polaritons" (Grant. Agreement n. 101040197) per le esigenze del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie dell'Università degli Studi di Perugia.

Cod.: COLL TD 2025-01

**Direzione Generale
 Ripartizione**
Dirigente

Dott.ssa Federica Nuzzi

Responsabile Area

Dott.ssa Federica Nuzzi

Responsabile Ufficio

Antonella Bellavita

Responsabile**del procedimento**

Dott.ssa Alessandra
 Palazzi

Il Direttore Generale

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento Generale d'Ateneo;

Visto il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato di cui al D.P.R. 10.1.1957 n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le relative norme di esecuzione;

Vista la legge 9.5.1989 n. 168;

Vista la legge 7.8.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 10.4.1991 n. 125;

Vista la legge 5.2.1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;

Visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Vista la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo", in particolare l'art. 17, comma 109;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto, in particolare, l'art. 70, comma 13, del D.Lgs. 165/2001;

Visto il Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023;

Visto, in particolare, l'art. 8, comma 4, del Regolamento, che stabilisce che i bandi di concorso diano conto della rappresentatività di genere per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente e che, qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applichi il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;

Preso atto che al 31.12.2024 il differenziale tra i generi risulta superiore al 30%, con prevalenza del genere maschile rispetto al genere femminile, pertanto si deve procedere ad applicare il titolo di preferenza in favore del genere femminile in quanto meno rappresentato;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;

Visto il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 “codice in materia di dati personali”, GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101;

Visto il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 12.04.2006, n. 184, avente a oggetto “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;

Visti gli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, che prevedono di riservare il 30% dei posti nei concorsi per l’assunzione di personale non dirigente nelle Pubbliche Amministrazioni, di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., ai volontari in ferma breve e ferma prefissata della Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

Visto il D.L. 22.04.2023, n. 44, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con Legge 21.06.2023, n. 74, in particolare l’art. 1, comma 9-bis, che introduce l’obbligo di riserva del 15% dei posti banditi a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;

Vista la Legge 23 novembre 2012 n. 215, recante “Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni”;

Visto il D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014 n. 183”;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Università, Istruzione e Ricerca;

Vista la legge 30.12.2024, n. 207;

Accertato che l’Ateneo non ha eccedenze o sovrannumero di personale;

Perso atto della nota prot. 99117 del 28.02.2025 a firma del Responsabile del progetto “QED-SPIN n. 101040197, Controlling spin properties of molecules with quantum fields: ab-initio methodologies for spin polaritons”;

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie con delibera del 28 novembre 2024 n 517 acquisita al protocollo al n. 99117 del 28.02.2025, ha chiesto, su proposta del Prof. Enrico Ronca, P.I. del progetto “QED-SPIN n. 101040197, Controlling spin properties of molecules with quantum fields: ab-initio methodologies for spin polaritons” l’ “attivazione delle procedure concorsuali, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità appartenente all’Area dei Collaboratori settore Tecnico, Scientifico, Tecnologico, Informatico e dei Servizi Generali, da assumere a tempo determinato con

rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 2 anni, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, al fine di poter essere di supporto nella realizzazione del progetto “QED-SPIN n. 101040197, Controlling spin properties of molecules with quantum fields: ab-initio methodologies for spin polaritons”, in atto presso il Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie”;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.04.2025 con la quale è stata autorizzata la copertura di n. 1 posto - area degli Collaboratori, Settore Tecnico, Scientifico, Tecnologico, Informatico e dei Servizi Generali, con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 2 anni, salvo proroga, al fine della realizzazione del Progetto di ricerca sopra citato approvato dal Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie dell’Università degli Studi di Perugia per le esigenze del medesimo Dipartimento;

Considerato che, per garantire il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa di questo Ateneo, la copertura del suddetto posto area degli Collaboratori – Settore Tecnico, Scientifico, Tecnologico, Informatico e dei Servizi Generali per le medesime esigenze, potrà essere garantita considerando idonei all’esito del presente concorso oltre al candidato vincitore, anche tutti i candidati che abbiano conseguito nelle prove concorsuali i punteggi richiesti per il superamento delle prove stesse;

Valutata, infatti, la necessità di applicare al presente concorso quanto dispone l’art. 14 del Regolamento in materia di accesso all’impiego presso l’Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023;

Valutata, altresì, la necessità di garantire il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità in relazione alle modalità di espletamento del concorso, considerata in merito l’autonomia regolamentare riconosciuta a questo Ateneo ai sensi dell’art. 70, comma 13, del D.Lgs. 165/2001, visto quanto dispone l’art. 10 del Regolamento in materia di accesso all’impiego presso l’Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, l’espletamento delle prove scritte potrà avvenire non in modalità digitale;

Vista la nota del Direttore del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie dell’Università degli Studi di Perugia Prot. n. 159252/2025;

Considerato che sono in corso di espletamento le procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, ma che non è possibile attenderne gli esiti, stante l’urgenza di procedere all’espletamento di tutte le procedure previste per la copertura del suddetto posto per l’attuazione del suddetto progetto;

Considerato, pertanto, che l’espletamento e l’esito della presente procedura selettiva risulta risolutivamente condizionato dall’eventuale esito positivo della procedura di mobilità in corso;

Considerato che ad oggi non risultano vigenti graduatorie a tempo indeterminato per il suddetto profilo;

Considerato che sussiste la relativa copertura finanziaria;

Ritenuto necessario procedere all'indizione di apposita selezione pubblica per le esigenze sopra rappresentate;

DECRETA

È indetta la procedura di selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità appartenente all'Area dei Collaboratori settore Tecnico, Scientifico, Tecnologico, Informatico e dei Servizi Generali da assumere a tempo determinato con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 2 anni, salvo proroga, al fine della realizzazione del progetto dal titolo "QED-SPIN n. 101040197, Controlling spin properties of molecules with quantum fields: ab-initio methodologies for spin polaritons" (Grant. Agreement n. 101040197) per le esigenze del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie dell'Università degli Studi di Perugia, nonché per la copertura di ulteriori posti - area dei Collaboratori – settore Tecnico, Scientifico, Tecnologico, Informatico e dei Servizi Generali, con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno.

Coloro che all'esito del concorso avranno ottenuto il punteggio minimo richiesto per il superamento delle singole prove ai sensi del Bando, allegato al presente, saranno comunque ritenuti idonei, inseriti nella graduatoria di merito e, per l'effetto, potranno essere assunti per la copertura di posti area dei Collaboratori – settore Tecnico, Scientifico, Tecnologico, Informatico e dei Servizi Generali, con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per le medesime esigenze, che verranno autorizzati da questo Ateneo, nel corso del periodo di vigenza della graduatoria di merito approvata all'esito del presente concorso, rispettando la posizione nella graduatoria di merito stessa.

L'efficacia della presente selezione è condizionata dal positivo esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001.

Viene approvato il Bando di selezione di cui all'allegato 1 al presente provvedimento.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Anna Vivolo

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)