

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA N. /2025  
CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

**“CONTRATTO DI RICERCA”**  
**(ex art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240)**

*Finanziamento esterno di cui al D.D. MUR n. 47/2025*

**TRA**

L'Università degli Studi di Perugia - C.F.-P.I. n. 00448820548, rappresentata dal Prof. Maurizio OLIVIERO nella sua qualità di Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Perugia, nato a Lioni (AV) il 14.07.1967, domiciliato per la sua carica presso l'Università degli Studi di Perugia - Piazza dell'Università n. 1 - di seguito indicata come "Università" -

**E**

Il/La Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ (\_\_\_) \_\_\_\_\_ di seguito indicato/a come "contrattista" -

**PREMESSO CHE**

- l'art. 22, commi 1 e 2, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con legge 29 giugno 2022, n. 79, ha disciplinato i "contratti di ricerca";
- con D.R. n. 749 del 01.04.2025 è stato emanato il "Regolamento disciplinante i contratti di ricerca di cui all'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 dell'Università degli Studi di Perugia", di seguito denominato "Regolamento";
- è stato emanato il Decreto Direttoriale MUR n. 47 del 20.02.2025 per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato (PNRR – Missione 4 "Istruzione e Ricerca" Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" – Investimento 1.2. "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori");
- il Decreto MUR n. 47 del 20.02.2025 sopra citato prevede il finanziamento di contratti di ricerca a "Giovani ricercatori" che abbiano concluso il percorso dottorale, avendo svolto un periodo di formazione e ricerca all'estero di almeno 3 mesi; la manifestazione di interesse alla stipula di detti contratti deve essere presentata al Ministero improrogabilmente entro il 10 marzo 2025;
- il Dipartimento di \_\_\_\_\_ con delibera del \_\_\_\_\_ ha chiesto, tra l'altro, la stipula di n. 1 contratto di ricerca da stipulare ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 – GSD – SSD (indicare tutti gli elementi), i cui costi dovranno gravare sul finanziamento ministeriale previsto dal Decreto Direttoriale MUR n. 47 del 20.02.2025 sopra citato;
- con D.R. n. 589 del 07.03.2025, ratificato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute rispettivamente del 25 e del 26 marzo 2025, è stata autorizzata la presentazione da parte dell'Ateneo della manifestazione di interesse all'assunzione di n. 20 giovani ricercatori post-doc, finanziati con fondi di cui al Decreto MUR n. 47 del 20.02.2025;
- il MUR con nota prot. 3866 del 21.03.2025, nelle more del perfezionamento delle istruttorie formali, ha provveduto alla pubblicazione dell'"Elenco assegnazioni posizioni al Centro/Nord", in base al quale, sono state assegnate all'Università degli Studi di Perugia n. 4 posizioni di contrattista di ricerca, finanziate ai sensi del D.D. n. 47/2025 (tra cui n. 1 contratto di ricerca – GSD - SSD -

- Dipartimento di ....., Titolo progetto di ricerca “.....”) e riconosciuto per ciascuna posizione un importo totale pari ad Euro 101.494,86
- con DR n. 824 del 09.04.2025 è stata autorizzata l’attivazione delle n. 4 sopra citate proposte di contratti di ricerca, di cui all’art. 22, della L. 240/2010, con presa di servizio entro la data del 15.05.2025, da finanziare, per un importo pari ad Euro 405.979,44 (costo totale biennale delle posizioni assegnate dal Ministero al netto dell’IRAP) con i fondi di cui al D.D. n. 47 del 20 febbraio 2025 e i restanti Euro 26.510,80 (IRAP per le posizioni assegnate dal Ministero) da reperire a valere sulla scrittura di vincolo n. 2260/2025 voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025;
- il DR n. 824 del 09.04.2025 sopra citato ha disposto, tra l’altro, che il costo del contratto di ricerca – GSD \_\_\_\_\_ - SSD \_\_\_\_\_ - Dipartimento di ....., Titolo progetto di ricerca “.....” sia coperto per € 101.494,86 con i fondi di cui al D.D. n. 47/2025 (PJ .....) e per € 6.627,70 sia a carico del Bilancio di Ateneo;
- con D.R. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata indetta la procedura di valutazione comparativa per la sottoscrizione di n. 1 “*contratto di ricerca*” per l’instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell’art. 22 della Legge 30.12.2010 n. 240 per il GSD \_\_\_\_\_ - SSD \_\_\_\_\_ - per le esigenze del Dipartimento di \_\_\_\_\_ - Università degli Studi di Perugia, a valere sul finanziamento di cui al Decreto MUR n. 47 del 20.02.2025 sopra citato - CUP \_\_\_\_\_ - per partecipare al progetto di ricerca: “\_\_\_\_\_”;
- con il D.R. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ sono stati approvati gli atti della procedura selettiva suddetta da cui è risultato vincitore il candidato **Dott.** \_\_\_\_\_;

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

### Articolo 1 – Oggetto -

1. Quanto dedotto in premessa è parte integrante e sostanziale del presente contratto.
2. L’Università assume alle proprie dipendenze il/la **Dott./Dott.ssa** \_\_\_\_\_, con il contratto di ricerca biennale, di cui all’art. 22 L. n. 240/2010 **dal** \_\_\_\_\_ **al** \_\_\_\_\_, **GSD** \_\_\_\_\_ – **SSD** \_\_\_\_\_
3. Il contrattista s’impegna a prestare la propria opera di partecipazione al progetto di ricerca “.....” presso il Dipartimento di \_\_\_\_\_ – Responsabile Scientifico del progetto: \_\_\_\_\_.
4. Il contrattista entro 10 giorni dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro, si obbliga a predisporre un programma di realizzazione della ricerca previo accordo con il Responsabile Scientifico della stessa. Tale programma integrerà il presente contratto, dovrà indicare gli obiettivi semestrali e verrà depositato presso l’Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione e presso il Dipartimento di afferenza.
5. Il contrattista svolgerà la propria attività stabilendone, di concerto con il Responsabile Scientifico, le modalità e i tempi in funzione della realizzazione del programma. Per le modalità di svolgimento dell’attività lavorativa, si rinvia a quanto previsto nell’*“Informativa sugli elementi essenziali del rapporto di lavoro e sulle condizioni di lavoro e la relativa tutela”*, di cui al D.Lgs. n. 104/2022, che si allega al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale. Il contrattista ha l’obbligo di presentare mensilmente e al termine del contratto una relazione tecnico-scientifica, da cui emerga l’adempimento dello svolgimento dell’attività di ricerca programmata e i relativi risultati raggiunti. La relazione dovrà essere sottoscritta, per approvazione, dal Responsabile Scientifico del progetto e approvata dal Consiglio di Dipartimento.
6. La titolarità del presente contratto non dà alcun diritto in ordine all’accesso ai ruoli universitari.
7. Per lo svolgimento dell’attività di ricerca, il Contrattista potrà accedere alle strutture e ai servizi di ricerca del Dipartimento .....e usufruire dei servizi a disposizione secondo le

normative vigenti nella struttura. La sede principale di lavoro è il Dipartimento.....

8. Il contrattista si impegna a osservare le norme di sicurezza in vigore presso il predetto Dipartimento e l'Ateneo.

9. Il contrattista accetta e si impegna, altresì, a osservare e rispettare tutte le disposizioni del Codice Etico e di comportamento dei dipendenti pubblici adottato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, così come modificato dal D.P.R. 13 giugno 2023 n. 81, e del "Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli studi di Perugia", emanato con D.R. n. 1876/2021 del 02.08.2021, così come modificato con D.R. n. 335 del 10.02.2025 e a uniformarsi alle norme di protezione e sicurezza, anche in campo sanitario, in vigore presso questo Ateneo. La violazione da parte del contrattista degli obblighi derivanti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici potrà essere considerata come giusta causa di licenziamento secondo quanto previsto all'articolo 4 comma 2 del presente contratto;

10. Il contrattista si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente l'eventuale insorgenza di cause di incompatibilità/conflicto di interesse che si pongano come ostative alla prosecuzione del rapporto contrattuale.

11. Tutti i dati e le informazioni di carattere tecnico, amministrativo, scientifico, didattico di cui il contrattista entrerà in possesso nello svolgimento dell'attività di ricerca devono essere considerati strettamente riservati e pertanto non ne è consentito un uso per scopi diversi da quelli di cui al presente contratto.

12. Il contrattista si impegna al rispetto delle norme contenute nei regolamenti di Ateneo.

13. Fatto salvo il diritto morale riconosciuto dalla legge all'autore dell'opera o invenzione, l'Università è titolare esclusiva dei diritti di proprietà intellettuale sui risultati ottenuti nel corso dell'attività svolta dal Contrattista in esecuzione del presente contratto e in esito allo svolgimento del progetto di ricerca.

14. La competenza disciplinare è regolata dalle vigenti norme di cui all'articolo 7 della L. n. 300 del 1970, dal codice disciplinare adottato ai sensi della norma da ultimo richiamata e dal Regolamento di Ateneo richiamato in premessa.

#### **Articolo 2 – Trattamento giuridico**

1. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal presente contratto e dalla disciplina prevista dal Regolamento di Ateneo richiamato in premessa, nonché dalle disposizioni di cui all'informativa di cui all'art. 1 del presente contratto;

2. Per tutto quanto non espressamente disciplinato, si rimanda all'art. 22 della Legge 240/2010, nonché alle normative vigenti in materia.

#### **Articolo 3 – Trattamento retributivo**

1. Il trattamento economico del/della contrattista è stabilito, nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 22 della legge 240/2010, dall'art. 4 del Regolamento, nonché dalla sequenza contrattuale sul Contratto di ricerca sottoscritto il 18 marzo 2025 nella misura annua di € 38.986,47 a.l. onnicomprensivo (ca verificare con la Ripe c. finanziaria).

2. Il trattamento retributivo annuo lordo non è soggetto né a indicizzazione né a rivalutazione, ed è assoggettato alle norme fiscali e previdenziali vigenti.

#### **Articolo 4 – Cause di estinzione del rapporto di lavoro**

1. È condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento.

2. La violazione da parte del/della contrattista delle disposizioni contenute nel "Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli studi di Perugia", emanato con D.R. n. 1876/2021 del 02.08.2021, così come modificato con D.R. n. 335 del 10.02.2025 e degli obblighi sanciti dal D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo

2001, n. 165", così come modificato dal D.P.R. 13 giugno 2023 n. 81, può costituire giusta causa di recesso ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile.

3. Il rapporto si estingue automaticamente al maturarsi del termine finale di cui all'art. 1, comma 2. del presente contratto.

4. Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, ovvero per impossibilità sopravvenuta.

5. Costituisce giusta causa di recesso dal contratto sia la mancata predisposizione della relazione tecnico-scientifica sia la mancata approvazione della relazione da parte del responsabile scientifico della ricerca/consiglio di dipartimento.

6. **Il/La** contrattista può recedere dallo stesso in qualsiasi momento, con un preavviso scritto di trenta giorni indirizzato al Rettore. In caso di mancato preavviso l'Amministrazione ha il diritto di trattenere al/alla contrattista un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

7. Ogni altra causa di estinzione del rapporto è regolata dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

#### **Articolo 5 - Obblighi accessori a carico del/della contrattista**

1. Tutti i dati e le informazioni di cui **il/la** contrattista entri in possesso nello svolgimento delle mansioni di cui al presente contratto dovranno essere considerati riservati e ne è espressamente vietata qualsiasi divulgazione.

2. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, del D.Lgs. 101/2018 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti **dal/dalla** contrattista saranno raccolti presso l'Università degli Studi di Perugia, titolare dei dati, in attuazione di quanto dispone l'art. 6, comma 14, della L. 240/2010, ai fini della corretta gestione del rapporto di lavoro; saranno trattati con strumenti manuali e informatici, idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati personali, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità per cui sono raccolti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della corretta gestione del rapporto di lavoro.

3. **Al/Alla** contrattista sono riconosciuti i diritti di cui al D.Lgs. 196/2003 e al Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, nei casi previsti dalla legge e in mancanza di interessi legittimi prevalenti dell'Università, il diritto di chiederne la cancellazione e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste all'Università degli Studi di Perugia, al contatto del Titolare segreteria.rettorato@unipg.it o via PEC: protocollo@cert.unipg.it o al contatto del Responsabile della protezione dati rpd@unipg.it.

4. **Il/La** contrattista dichiara di aver preso conoscenza del regolamento sulla sicurezza e salute sul luogo di lavoro dell'Università degli Studi Perugia.

#### **Articolo 6 - Divieti di cumulo ed incompatibilità**

1. Il contratto di ricerca è incompatibile con:

- qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati;
- titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca, ivi compresa la borsa di dottorato di ricerca e gli emolumenti correlati al contratto di specializzazione di area medica.

2. Il contratto di ricerca non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.

3. Fermo restando tutto quanto sopra, il titolare del contratto di ricerca non può, in ogni caso, svolgere attività che possano determinare una situazione di conflitto di interessi con le attività dell'Ateneo.

4. Il contrattista potrà svolgere altre attività di carattere occasionale purché compatibili con gli obblighi previsti dal presente contratto e purché preventivamente autorizzate dall'Ateneo secondo la procedura contemplata dall'art. 11 comma 2 del Regolamento di Ateneo citato in premessa. L'esercizio di attività lavorative comunque denominate non preventivamente autorizzate dall'Ateneo è motivo di risoluzione del contratto.

#### **Articolo 7 - Altre disposizioni**

1. Per eventuali controversie relative all'interpretazione e/o esecuzione del presente contratto è competente, in via esclusiva, il Foro di Perugia.

2. Per quanto non espressamente disposto nel presente contratto e relativi allegati si richiamano le norme del Codice Civile, delle Leggi in materia di rapporto di lavoro.

3. Il presente contratto di assunzione, così come integrato dalla informativa di cui all'art. 1, contiene tutte le indicazioni previste dal D.Lgs. n. 104/2022, adempie agli obblighi di comunicazione ed informazione al lavoratore previsti dalle norme vigenti.

IL RETTORE

IL/LA CONTRATTISTA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. il sottoscritto approva specificamente tutto quanto previsto negli articoli 1 (oggetto), 2 (trattamento giuridico), 3 (trattamento retributivo), 4 (cause di estinzione del rapporto di lavoro), 5 (obblighi accessori), 6 (divieti di cumulo ed incompatibilità) e 7 (Altre disposizioni) del presente contratto.

Il sottoscritto dichiara di essere a perfetta conoscenza di quanto disciplinato dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, relativo alle procedure di contestazione e alle sanzioni, di accettare in ogni sua parte il contratto e, contestualmente alla sottoscrizione dello stesso, di aver preso visione della documentazione sottoelencata e disponibile sul sito dell'Ateneo:

- Legge 240/2010;
- Informativa relativa alla sicurezza;
- Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli studi di Perugia;
- "Regolamento";
- D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", come modificato dal D.P.R. 13 giugno 2023 n. 81"

\_\_\_\_\_

IL/LA CONTRATTISTA

Dott/Dott.ssa \_\_\_\_\_

