

## DDG

### Oggetto

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di Collaboratore ed Esperto Linguistico di madrelingua tedesca a tempo determinato per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo dell'Università degli Studi di Perugia

Cod.: CEL-T.D.-2026-01

### Direzione Generale Ripartizione

#### Dirigente

Dott.ssa Federica Nuzzi

#### Responsabile Area

Dott.ssa Federica Nuzzi

#### Responsabile Ufficio

Antonella Bellavita

#### Responsabile del procedimento

Dott.ssa Alessandra Palazzi

## Decreto Direttoriale

### Il Direttore Generale

**Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

**Visto** il Regolamento Generale d'Ateneo;

**Visto** il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato di cui al D.P.R. 10.1.1957 n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le relative norme di esecuzione;

**Vista** la legge 9.5.1989 n. 168;

**Vista** la legge 7.8.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Vista** la legge 10.4.1991 n. 125;

**Vista** la legge 5.2.1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;

**Visto** il D.L. 21.04.1995, n. 120, convertito in legge n. 236 del 21.06.1995;

**Visti** i Decreti Ministeriali 9 luglio 2009, in materia di equiparazione tra classi di laurea e tra diplomi di laurea, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici;

**Vista** la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo", in particolare l'art. 17, comma 109;

**Visto** il D.Lgs. 15.6.2015 n. 81;

**Visto** il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto**, in particolare, l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 avente ad oggetto: "personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile";

**Visto**, in particolare, l'art. 70, comma 13, del D.Lgs. 165/2001;

**Visto** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

**Visto** il Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023;

**Visto**, in particolare, l'art. 8, comma 4, del Regolamento, che stabilisce che i bandi di concorso diano conto della rappresentatività di genere per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente e che, qualora il differenziale tra i generi

sia superiore al 30%, si applichi il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;

**Preso atto** che al 31.12.2025 il differenziale tra i generi risulta superiore al 30%, con prevalenza del genere femminile rispetto al genere maschile, pertanto si deve procedere ad applicare il titolo di preferenza in favore del genere maschile in quanto meno rappresentato;

**Vista** la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;

**Visto** il D.M. 3.11.1999 n. 509;

**Visto** il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 “codice in materia di dati personali”, GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101;

**Visto** il D.M. 22.10.2004 n. 270;

**Visto** il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 12.04.2006, n. 184, avente a oggetto “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;

**Vista** la nota del 14.9.2010, Prot. n. 0038956, con cui è stato richiesto parere al Dipartimento della Funzione Pubblica in merito alla possibilità per i cittadini extracomunitari, che non siano in possesso della cittadinanza italiana o dell'Unione Europea, di accedere a concorsi pubblici banditi per il reclutamento di Collaboratori ed Esperti Linguistici;

**Vista** la nota del 6.12.2011, Prot. n. 0040894, con cui il Dipartimento della Funzione Pubblica ha espresso parere favorevole in ordine all'accesso da parte di cittadini extracomunitari che non siano in possesso della cittadinanza italiana o dell'Unione Europea, a concorsi pubblici banditi per il reclutamento di Collaboratori ed Esperti Linguistici;

**Visti** gli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, che prevedono di riservare il 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., ai volontari in ferma breve e ferma prefissata della Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di raffferma, nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

**Visto** il D.L. 22.04.2023, n. 44, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con Legge 21.06.2023, n. 74, in particolare l'art. 1, comma 9-bis, che introduce l'obbligo di riserva del 15% dei posti banditi

a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;

**Vista** la Legge 23 novembre 2012 n. 215, recante “Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Università, Istruzione e Ricerca;

**Vista** la legge 30.12.2025, n. 199;

**Accertato** che l’Ateneo non ha eccedenze o sovrannumero di personale;

**Vista** la Delibera del Consiglio del Centro Linguistico di Ateneo del 26.09.2025 con la quale, al fine di portare a completamento le attività inerenti al “Progetto per il Miglioramento della didattica e dei servizi agli studenti. Azioni volte a favorire l’apprendimento delle lingue straniere” è stato richiesto, tra l’altro, il reclutamento di n. 1 unità di personale CEL, di madrelingua tedesca, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e con orario a tempo pieno, per un periodo di 24 mesi, per le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale per la completa attuazione del progetto medesimo, presso il Centro stesso;

**Considerato** che la spesa per l’assunzione sopra citata non graverà sul FFO, in quanto finanziata nell’ambito del suddetto progetto di miglioramento dei servizi a favore degli studenti, i cui oneri sono a carico delle quote delle tasse degli studenti assegnate al CLA;

**Visto** il D.S.A. n. 17/2025 del 15.10.2025;

**Vista** la nota Prot. n. 379407 del 17.10.2025 a firma del Direttore del Centro Linguistico D’Ateneo;

**Preso atto** che, alla luce di quanto sopra riportato, i costi relativi alla sopra richiamata unità di personale CEL rientrano nelle previsioni di cui all’art. 1, c. 188, L. 266/2005;

**Vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.11.2025, con cui è stata autorizzata, tra gli altri, la copertura di n. 1 unità di Collaboratore ed Esperto Linguistico di madrelingua tedesca con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno - a tempo determinato - per un periodo di 24 mesi, al fine di poter realizzare il seguente progetto: *“Progetto per il Miglioramento della didattica e dei servizi agli studenti. Azioni volte a favorire l’apprendimento delle lingue straniere”* per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo;

**Considerato che**, per garantire il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa di questo Ateneo, la copertura di eventuali ulteriori posti a tempo determinato di CEL di madrelingua tedesca potrà essere garantita considerando idonei all’esito del presente concorso oltre al candidato che abbia ottenuto all’esito del concorso medesimo il punteggio complessivo più elevato, anche tutti i candidati che abbiano conseguito nelle prove concorsuali i punteggi richiesti per il superamento delle prove stesse;

**Valutata, infatti, la necessità** di applicare al presente concorso quanto dispone l’art. 14 del Regolamento in materia di accesso all’impiego presso l’Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023;

**Valutata**, altresì, la necessità di garantire il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità in relazione alle modalità di espletamento del concorso, considerata in merito l’autonomia regolamentare riconosciuta a questo Ateneo ai sensi dell’art. 70, comma 13, del D.Lgs. 165/2001, visto quanto dispone l’art. 10 del Regolamento in materia di accesso all’impiego presso l’Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, l’espletamento delle prove scritte potrà avvenire non in modalità digitale;

**Vista** la nota Prot. n. 423062 del 10.12.2025 a firma del Direttore del Centro Linguistico d’Ateneo;

**Considerato** che sono in corso di espletamento le procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, come da nota Prot. n. 437974 del 22.12.2025 inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica, ma che non è possibile attenderne gli esiti, stante l’urgenza di procedere all’espletamento di tutte le procedure previste per la copertura del suddetto posto;

**Considerato**, pertanto, che l’espletamento e l’esito della presente procedura selettiva risulta risolutivamente condizionato dall’eventuale esito positivo della procedura di mobilità in corso;

**Considerato** che ad oggi non risultano vigenti graduatorie a tempo indeterminato per il suddetto profilo;

**Considerato** che sussiste la relativa copertura finanziaria;

**Ritenuto** necessario procedere all’indizione di apposita selezione pubblica per le esigenze sopra rappresentate;

## DECRETA

È indetta la procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di Collaboratore ed Esperto Linguistico di madrelingua tedesca con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato con contratto a tempo determinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per un periodo di 24 mesi, per le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, al fine della realizzazione del seguente progetto: *"Progetto per il Miglioramento della didattica e dei servizi agli studenti. Azioni volte a favorire l'apprendimento delle lingue straniere"* per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo.

Coloro che all'esito del concorso avranno ottenuto il punteggio minimo richiesto per il superamento delle singole prove ai sensi del Bando, allegato al presente, saranno comunque ritenuti idonei, inseriti nella graduatoria di merito e, per l'effetto, potranno essere assunti per la copertura di posti a tempo determinato di CEL di madrelingua tedesca che verranno autorizzati di questo Ateneo nel corso del periodo di validità della graduatoria di merito approvata all'esito del presente concorso, rispettando la posizione nella graduatoria di merito stessa.

**L'efficacia della presente selezione è condizionata dal positivo esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs n. 165/2001.**

Viene approvato il Bando di selezione di cui all'allegato 1 al presente provvedimento.

**Il Direttore Generale**

Dott.ssa Anna Vivolo

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)