

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PER
RICERCATORE**

TRA

Università degli Studi di Perugia C.F-P.I. n. 00448820548

rappresentata dal Prof. Maurizio OLIVIERO nella sua qualità di Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Perugia, nato a Lioni (AV) il 14.07.1967, domiciliato per la sua carica presso l'Università degli Studi di Perugia - Piazza dell'Università n. 1 - di seguito indicata come "Università" -

E

La **Dott.ssa Paolina BONGIOANNINI CERLINI**, C.F. BNGPLN62C48H501V, nata a Roma (RM) il 08.03.1962 e residente a Perugia (PG), Via degli Olivi n. 72 - di seguito indicata come "ricercatore a tempo determinato"

PREMESSO CHE

- l'art. 24 della Legge 30.12.2010 n. 240 ha disciplinato la figura del Ricercatore a tempo determinato;
- con il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240 approvato dal Senato Accademico di questo Ateneo nella seduta del 29.3.2011, emanato con D.R. n. 1693 del 07.10.2011 e modificato con D.R. n. 1817 del 20.10.2011, è stata data attuazione all'art. 24 L. 240/2010;
- il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 reca il *"Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art.8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240"*, in particolare, art. 3, comma 6, ed il relativo allegato 3 "relativo al trattamento economico annuo lordo - Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime";

- l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, dispone che *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;
- il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, rispettivamente nelle sedute del 24.03.2015 e 25.03.2015, hanno deliberato *“di procedere al reclutamento di ricercatori a tempo determinato con oneri gravanti su fondi esterni ai sensi dell'art. 5 – comma 5 – del D.Lgs. 49/2012*;
- con D.P.C.M. del 25.07.2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 213 del 12.09.2022 è stato disposto l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2022;
- ai sensi dell'art. 24, comma 8 della Legge 240/2010 e dell'art. 12, comma 2, del *“Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240”*, il trattamento economico spettante ai destinatari dei contratti di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) Legge 240/2010, è pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a seconda del regime di impegno;
- è stato adottato il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241, approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- è stato emanato con Decreto Direttoriale MUR n. 3277 del 30.12.2021 l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" – Ecosistemi dell'Innovazione – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e

- Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.5, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU;
- è stato emanato il DL 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare nell’art. 14 sono contenute *“Disposizioni in materia di Università e ricerca”*;
 - l’art. 14 – comma 6 sexiesdecies sopra citato - dispone: *“Alle procedure di cui all’articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, già bandite alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.”*;
 - con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 23.02.2022 è stata autorizzata, a valere sull’Avviso pubblico sopra citato, la partecipazione dell’Università degli Studi di Perugia alla cordata proponente la “Manifestazione di Interesse” finalizzata alla creazione dell’Ecosistema dell’innovazione *“Ecosistema di Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità per l’Economia Diffusa nell’Italia Centrale - VITALITY”*, coordinata dall’Università degli Studi dell’Aquila;
 - con D.D. n° 703 del 20 aprile 2022 il MUR ha approvato le graduatorie relative alle “Manifestazioni di interesse” pervenute in risposta all’Avviso di cui sopra ed ha ammesso alla seconda fase la proposta *“Ecosistema di Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità per l’Economia Diffusa nell’Italia Centrale - VITALITY”* (titolo in lingua inglese: *“Innovation, digitalisation and sustainability for the diffused economy in Central Italy - VITALITY”*);

- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 311 del 9 giugno 2022 è stata autorizzata la costituzione della Fondazione *"Ecosistema di Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità per l'Economia Diffusa nell'Italia Centrale - VITALITY"* ed è stato confermato il modello organizzativo in HUB e Spoke;
- i Dipartimenti partecipanti, ai sensi della richiamata delibera del Consiglio di Amministrazione 311/2022, risultano essere: Chimica, Biologia e Biotecnologie; Fisica e Geologia; Ingegneria; Ingegneria Civile e Ambientale; Matematica e Informatica; Medicina e Chirurgia; Medicina Veterinaria; Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali; Scienze Farmaceutiche;
- con Decreto Direttoriale MUR n. 1057 del 23 giugno 2022, e relativi allegati, è stato ammesso a finanziamento l'Ecosistema dell'Innovazione *"Innovation, digitalisation and sustainability for the diffused economy in Central Italy"* - ambito di intervento Ministero dell'Università e della Ricerca Segretariato Generale Direzione generale della ricerca 10 "4.Digital, Industry, Aerospace", domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo ECS00000041, per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo *"Innovation, digitalisation and sustainability for the diffused economy in Central Italy - VITALITY"*;
- con D.R. n. 2613 del 22.09.2022 è stato individuato nel Dipartimento di Fisica e Geologia il centro di costo del progetto in parola, è stato conferito al Prof. Luca Gammaitoni l'incarico di coordinamento tecnico-scientifico del progetto Vitality per tutta la durata delle attività progettuali ed è stato nominato il Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia quale Referente Amministrativo di progetto;
- con delibera del 18 ottobre 2022 il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia ha preso atto del Cronoprogramma del progetto e dopo aver visionato il piano finanziario per la realizzazione del progetto *"Ecosistema di Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità per l'Economia Diffusa nell'Italia Centrale -VITALITY"* che prevede, tra l'altro, l'assunzione in servizio di n. 24 ricercatori a tempo

- determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) Legge 240/2010, ha approvato l'immediata attivazione di n. 12 posti di ricercatori a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) Legge 240/2010;
- il Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia con D.S.A. n. 33/2022 del 19.10.2022 e D.S.A. n. 34/2022 del 19.10.2022 ha apportato le relative variazioni al bilancio unico di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2022;
 - il Consiglio di Amministrazione, acquisito il parere del Senato accademico, ha autorizzato nella seduta del 26.10.2022, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del *"Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240"* e dell'art. 14, comma 6 quinquiesdecies, del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 - della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, la copertura dei sopra citati n. 12 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, tra cui:

un posto di ricercatore universitario a tempo determinato, per tre anni, eventualmente prorogabili per ulteriori due, con regime di tempo pieno per il **settore concorsuale 02/B1 – Fisica Sperimentale della Materia - SSD FIS/01 – Fisica sperimentale**, al fine di poter realizzare il progetto di ricerca *"Materiali nanostrutturati e avanzati per la cattura di energia ambientale"* nell'ambito del più complesso progetto di ricerca *"VITALITY Ecosistema di Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità per l'Economia Diffusa nell'Italia Centrale – Spoke 9: Nanostructured materials and devices"* presso il Dipartimento di Fisica e Geologia, i cui costi saranno interamente coperti con fondi esterni, ovvero con i fondi relativi al progetto "Vitality". Il ricercatore dovrà dedicare ad attività di didattica ufficiale prevalentemente nell'ambito del SSD FIS/01 un numero massimo di ore annue pari a 60 ore - referente scientifico il Prof. Francesco Cottone

- (PJ: VITALITY_SPOKE9 (Macrovoce: Costi RTD COAN: CA.04.08.01.01.08 "Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato" UA.PG.DFIG));
- con il D.R. n. 3154 del 10.11.2022 è stata indetta la procedura di selezione per la sottoscrizione di n. 1 contratto di diritto privato per l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato quale ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 30.12.2010 n. 240 e dell'art. 14, comma 6 quinquiesdecies, del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 – della Legge 29 giugno 2022 n. 79, settore concorsuale 02/B1 – Fisica Sperimentale della Materia - SSD FIS/01 – Fisica sperimentale - per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Geologia;
 - con il D.R. n. 22 del 18.01.2023 sono stati approvati gli atti della procedura selettiva suddetta e da cui è risultato idoneo il candidato **Dott.ssa Paolina BONGIOANNINI CERLINI**;
 - il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia con delibera del 09.02.2023 ha proposto di chiamare a ricoprire il posto suddetto di ricercatore universitario a tempo determinato, ex art. 24, comma 3 lett. a) legge 240/2010, settore concorsuale 02/B1 – Fisica Sperimentale della Materia - SSD FIS/01 – Fisica sperimentale – la **Dott.ssa Paolina BONGIOANNINI CERLINI**;
 - con parere favorevole del Senato del 21.02.2023 e con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.02.2023 è stata autorizzata l'assunzione in servizio della **Dott.ssa Paolina BONGIOANNINI CERLINI**, quale ricercatore a tempo determinato a tempo pieno per il settore concorsuale 02/B1 – Fisica Sperimentale della Materia - SSD FIS/01 – Fisica sperimentale - per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Geologia;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1 – Oggetto -

1. Quanto dedotto in premessa è parte integrante e sostanziale del presente contratto.
2. L'Università, come sopra rappresentata, assume alle proprie dipendenze la **Dott.ssa Paolina BONGIOANNINI CERLINI** con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per tre anni dal **14.03.2023** al **13.03.2026**, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) L. 240/2010 e dell'art. 14, comma 6 quinquiesdecies, del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 - della Legge 29 giugno 2022 n. 79, con regime d'impegno a tempo pieno, settore concorsuale 02/B1 – Fisica Sperimentale della Materia - **SSD FIS/01 – Fisica sperimentale** - per le esigenze del **Dipartimento di Fisica e Geologia**.
3. Il ricercatore a tempo determinato, a tempo pieno, a decorrere dal **14.03.2023**, si impegna a svolgere le seguenti attività, per un impegno orario complessivo annuo di ore 1500:
 - **attività di ricerca:** sarà incentrata sul progetto "*Materiali nanostrutturati e avanzati per la cattura di energia ambientale*" (docente referente: Prof. Francesco Cottone).
 - **attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti:** 350 ore annue da svolgere prevalentemente nell'ambito del SSD FIS/01, di cui non potranno essere dedicate ad attività di didattica ufficiale più di 60 ore annue.
4. Il ricercatore a tempo determinato dovrà svolgere l'attività di ricerca presso l'Università degli Studi di Perugia – Dipartimento di Fisica e Geologia.
5. Il ricercatore a tempo determinato si impegna ad attestare la propria attività di

didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti in apposito registro online, nel rispetto di quanto dispone l'art. 5 del "Regolamento sull'impegno didattico dei professori e ricercatori universitari (l. 240/10, art. 6, c. 2 e 3), sulla verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività didattica (l. 240/10, art. 6, c. 7) e sulla programmazione didattica" (emanato con D.R. n 265 del 2.3.2017).

6. Il ricercatore a tempo determinato si impegna altresì a redigere annualmente apposita relazione tecnico-scientifica sull'attività di ricerca svolta, la quale dovrà essere sottoposta all'approvazione della struttura di appartenenza.

Articolo 2 – Trattamento giuridico –

1. Per ogni aspetto relativo al trattamento giuridico si applica, in quanto compatibile, la normativa prevista per i ricercatori a tempo indeterminato non confermati.
2. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto e nel Regolamento per l'assunzione di ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della Legge 30.12.2010 n. 240, si rimanda al D.Lgs. 165/2001 disciplinante il rapporto di pubblico impiego, nonché alle norme di cui al codice civile ed alle leggi speciali in materia.

Articolo 3 – Trattamento economico –

1. Il trattamento economico del ricercatore a tempo determinato è stabilito, nel pieno rispetto di quanto stabilito dall'art. 24 della legge 240/2010 e dall'art. 3 del Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato, dal D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011 e dal DPCM del 25 luglio 2022, a decorrere dalla medesima data del **14.03.2023**, nella misura di **€ 36.839,79 a.l.**, in funzione dell'impegno orario di 1500 ore di lavoro annue, di cui 350 dedicate ad attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, delle quali al massimo 60 ore per attività di didattica ufficiale.
2. Il trattamento economico, come sopra stabilito, è soggetto all'adeguamento retributivo previsto dall'art. 24, commi 1 e 4, della legge 23.12.1998, n. 448.

Articolo 4 – Cause di risoluzione del rapporto -

1. Comporta immediata risoluzione del rapporto la mancata assunzione del servizio nel termine assegnato.
2. È condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento.
3. La violazione da parte del ricercatore a tempo determinato degli obblighi sanciti dal D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, avente ad oggetto *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*, e delle disposizioni contenute nel *"Codice Etico e di Comportamento dell'Università degli studi di Perugia"*, emanato con DR n. 1876/2021 del 02.08.2021, costituisce causa di risoluzione di diritto del presente contratto.
4. Il rapporto si risolve automaticamente al maturarsi del termine finale di cui all'art. 1, comma 2, del presente contratto, e costituisce giusta causa di recesso dal contratto la mancata approvazione, da parte delle strutture competenti, della relazione tecnico-scientifica o del registro delle lezioni.
5. Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, ovvero per impossibilità sopravvenuta.
6. Ogni altra causa di estinzione del rapporto è regolata dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

Articolo 5 - Obblighi accessori a carico del ricercatore a tempo determinato

1. Tutti i dati e le informazioni di cui il ricercatore a tempo determinato entri in possesso nello svolgimento delle mansioni di cui al presente contratto dovranno essere considerati riservati e ne è espressamente vietata qualsiasi divulgazione.

2. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, del D.Lgs. 101/2018 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dal ricercatore saranno raccolti presso l'Università degli Studi di Perugia, titolare dei dati, in attuazione di quanto dispone l'art. 6, comma 14, della L. 240/2010, ai fini della corretta gestione del rapporto di lavoro; saranno trattati con strumenti manuali e informatici, idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati personali, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità per cui sono raccolti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della corretta gestione del rapporto di lavoro.

3. Al ricercatore sono riconosciuti i diritti di cui al D.Lgs. 196/2003 e al Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, nei casi previsti dalla legge e in mancanza di interessi legittimi prevalenti dell'Università, il diritto di chiederne la cancellazione e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste all'Università degli Studi di Perugia, al contatto del Titolare: segreteria.rettorato@unipg.it o via PEC: protocollo@cert.unipg.it o al contatto del Responsabile della protezione dati rpd@unipg.it.

4. Il ricercatore a tempo determinato dichiara di aver preso conoscenza del regolamento sulla sicurezza e salute sul luogo di lavoro dell'Università degli Studi di Perugia.

Articolo 6 - Altre disposizioni –

1. Per eventuali controversie relative all'interpretazione e/o esecuzione del presente contratto è competente, in via esclusiva, il Foro di Perugia.
2. Per quanto non espressamente disposto nel presente contratto si richiamano le norme del Codice Civile, delle Leggi in materia di rapporto di lavoro.

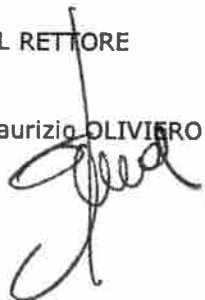
3. Il presente contratto di assunzione, contenente tutte le indicazioni previste dal D.Lgs. 152 del 26/05/1997, adempie agli obblighi di comunicazione ed informazione al lavoratore previsti dalle norme vigenti.

Perugia,

14 MAR 2023

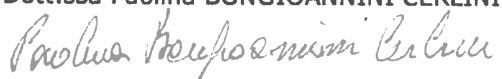
IL RETTORE

Prof. Maurizio OLIVIERO



IL RICERCATORE A TEMPO
DETERMINATO

Dott.ssa Paolina BONGIOANNINI CERLINI



Ai sensi dell'art. 1341 c.c. il sottoscritto approva specificamente tutto quanto previsto negli articoli 1 (oggetto), 2 (trattamento giuridico), 3 (trattamento economico, con particolare riferimento al comma 2 dell'art. medesimo), 4 (cause di risoluzione), 5 (obblighi ed oneri accessori a carico del ricercatore a tempo determinato) e 6 (Foro convenzionale indicazioni di cui al D.Lgs. n. 152 del 26/05/1997) del presente contratto. Il sottoscritto dichiara di essere a perfetta conoscenza delle norme disciplinari - relative alle infrazioni, alle procedure di contestazione e alle sanzioni - che si applicano ai ricercatori non confermati (R.D. 1592/1933, art. 10 L. 240/2010), di accettare in ogni sua parte il contratto e, contestualmente alla sottoscrizione dello stesso, di aver preso visione della documentazione sottoelencata e disponibile nel sito dell'Ateneo:

- Artt. 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92 R.D. 1592/1933;
- Legge 240/2010;
- Informativa relativa alla sicurezza;
- Circolari n. 8243 del 13.02.2008 e n. 15845 del 26.03.2008;
- Codice etico;
- Regolamento per l'assunzione di ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240;
- Regolamento sull'impegno didattico dei professori e ricercatori universitari (l. 240/10, art. 6, c. 2 e 3), sulla verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività didattica (l. 240/10, art. 6, c. 7) e sulla programmazione didattica" (emanato con D.R. n. 265 del 2.3.2017);
- D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- D.Lgs. n. 104/2022 (*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea*).

Perugia,

14 MAR. 2023

IL RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO
Dott.ssa Paolina BONGIOANNINI CERLINI

