

**DDG****Decreto Direttoriale****Oggetto**

Procedura valutativa per la progressione verticale finalizzata alla copertura di n.1 posto, area dei Funzionari, settore scientifico – tecnologico per le esigenze del Laboratorio di Genetica Medica del Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Perugia.

Cod.: PV PTA-FUNZ  
 2026-04

**Il Direttore Generale**

**Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

**Visto** il Regolamento Generale d'Ateneo;

**Vista** la legge 9.5.1989 n. 168;

**Vista** la legge 7.8.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Vista** la legge 10.4.1991 n. 125;

**Vista** la legge 5.2.1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;

**Visto** il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto**, in particolare, l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;

**Visto** il D.M. 3.11.1999 n. 509;

**Visto** il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "codice in materia di dati personali", GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101;

**Visto** il D.M. 22.10.2004 n. 270;

**Visto** il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 12.04.2006, n. 184, avente a oggetto "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;

**Vista** la Legge 23 novembre 2012 n. 215, recante "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, in particolare l'art. 92, commi 5 e 6;

**Visto** il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 1305 del 22.05.2025;

**Dato atto che** l'art. 2, comma 2, del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per

**Il Direttore Generale f.f.**  
 Dott. Giuseppe Palazzo

**Dirigente**  
 Dott.ssa Federica Nuzzi

**Responsabile Area**  
 Dott.ssa Isabella Ciotti

**Responsabile Ufficio**  
 Antonella Bellavita

**Responsabile del procedimento**  
 Dott.ssa Ylenia Paffetti

il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 1305/2025, dispone quanto segue: *“Sulla base del profilo e della posizione da ricoprire o per particolari funzioni professionali, i bandi potranno prevedere che l'esperienza richiesta, quale requisito di ammissione, sia stata maturata in specifici settori professionali (e in corrispondenti aree ai sensi del C.C.N.L. comparto Università 1998-2001) e/o, in caso di progressioni verticali per la copertura di posti funzionali a ricoprire specifiche responsabilità e/o posizioni organizzative, che l'esperienza richiesta, quale requisito di ammissione, sia stata maturata presso la/le strutture per le cui esigenze viene espletata la procedura.”;*

**Vista** la Delibera del Senato Accademico n. 318 del 25.06.2026 avente ad oggetto “Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia – interpretazione autentica”;

**Dato atto che** questo Ateneo con delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 luglio 2026, avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2026-2028 – prime determinazioni in materia di progressioni economiche verticali” ha autorizzato, tra l'altro, n. 1 posto di area professionale dei Funzionari, settore professionale scientifico - tecnologico, per le esigenze del Laboratorio di Genetica Medica del Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Perugia ai fini del conferimento dell'incarico di Responsabile Unico di tale laboratorio;

**Preso atto** che al 31.12.2025 il differenziale tra i generi rispetto all'area e settore in oggetto non risulta superiore al 30%, pertanto non si deve procedere ad applicare il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;

**Accertato** che l'Ateneo non ha eccedenze o sovrannumero di personale;

**Considerato che**, per effetto della specifica esigenza per cui il posto viene bandito, risulta necessario richiedere per l'accesso al posto in oggetto che l'esperienza sia stata maturata nell'area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali – o, in relazione al previgente sistema di inquadramento professionale, nella categoria C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - e che tale

esperienza sia stata maturata presso il Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Perugia o precedenti sue denominazioni;

**Valutato che**, considerata l'esigenza rappresentata, la domanda per il posto in oggetto necessita dell'incondizionata disponibilità a ricoprire il posto di responsabilità del laboratorio suddetto, pertanto, viene intesa anche come domanda per tale incarico;

**Considerato** che sussiste la relativa copertura finanziaria;

**Ritenuto** necessario procedere all'indizione di apposita procedura per le esigenze sopra rappresentate;

### **DECRETA**

È indetta la procedura valutativa, ai sensi del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), di cui all'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 1305/2025, per la copertura del posto di area professionale dei Funzionari, settore scientifico – tecnologico per le esigenze del Laboratorio di Genetica Medica del Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Perugia, ai fini del conferimento dell'incarico di Responsabile Unico del suddetto laboratorio.

Viene approvato il relativo Bando di cui all'allegato 1 al presente provvedimento.

**Il Direttore Generale f.f.**

**Dott. Giuseppe Palazzo**

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)